

株式会社クオルテック行動計画

女性がその能力を発揮し、仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4年 1月 1日～ 令和 6年12月31日まで

2. 内容

目標1：育児のための休暇制度を新設し、仕事と子育ての両立支援を行う

<行動計画>

- 令和 4年 1月～ 育児休暇（有給扱い）を新設する
育児休暇取得に向けて情報を周知する

目標2：計画期間内に男性の育児休業取得者を1名以上とする

<行動計画>

- 令和 4年 1月～ 育児休業制度に関する情報を周知する
育児休業に関する相談窓口を設置する
- 令和 4年 3月～ 法律改正の内容・時期についての情報を周知する

女性の活躍の現状に関する情報公表

令和 3年11月末現在

①労働者に占める女性労働者の割合 : 23.6%

②男女の平均継続勤務年数の差異 : 50.9%

株式会社クオルテック行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 3年 8月 1日～ 令和 5年 6月 30日

2. 内容

目標 1：年次有給休暇の取得状況を現状よりも改善する。

<行動計画>

- 令和 3年 8月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 令和 3年 9月～ 年次有給休暇の取得に向けて従業員に対し啓発活動を図る

目標 2：介護のための短時間勤務制度を、1日の所定労働時間の短縮の幅を選択したり、週又は月の所定労働時間・日数を短縮したりすることもできる柔軟な制度とする。

<行動計画>

- 令和 3年 8月～ 短時間または短日勤務制度を設計する
- 令和 3年 9月～ 制度導入、社内掲示板などによる従業員への周知を行う

以上